

NAGYVENYIMI NEFELEJCS ÓVODA KÜLÖNÖS KÖZZÉTÉTELI LISTA

Az óvodai nevelési év rendje:

A nevelési év: 2021.09.01-2022.08.31-ig tart.

A nevelési-oktatási intézmény nyitva tartásának rendje:

Az óvoda 5 napos munkarenddel működik: hétfőtől-péntekig.

Nyitva tartás: 6:00-17.00 óráig.

Intézményünk a 2021/2022. nevelési évben kizárólag a fenntartó engedélye alapján az alábbi időszakban tarthat zárva: 2022. augusztus 1. – augusztus 31.

Nevelés nélküli munkanapok ütemezése: 2021. október. 27, november 30, az iskolai tavaszi szünet ideje alatt egy nap (egyeztetés alatt), június 4. augusztus. 31.

A felvételi lehetőségről szóló tájékoztató:

Az óvodai felvétel, átvétel jelentkezés alapján történik (Nkt. 49.§(1)). Óvodánk a gyermek három éves korától a tankötelezettség kezdetéig felveheti a jelentkező gyermekeket, a fenntartó által engedélyezett maximális gyereklétszámig. Az óvodai felvételtől, átvételtől az óvoda vezetője dönt. Amennyiben az óvodába jelentkezők száma meghaladja a felvehető gyermekek számát, az óvodavezetőiből és a fenntartó képviselőiből létrehozott bizottság tesz javaslatot a felvételre.

Az alapító okirat szerinti férőhely: 118 fő

A beiratkozásra meghatározott idő:

A fenntartó az óvodai beiratkozás idejét minden év április 20. és május 20. közötti időszakban tervezi, a pontos időpontról közleményt, vagy hirdetményt tesz közzé a helyben szokásos módon, a **beiratkozás első határnapját megelőzően legalább 30 nappal.**

Az intézményben fizetendő térítési díj:

Intézményben az étkezésért térítési díjat kell fizetni. - napi térítési díj: 395 Ft/nap/fő.

Az óvodában ingyenesen étkezhetnek:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek
- tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő gyermekek
- azok az egészséges gyermekek, akiknek a családban nevelkedő testvére, függetlenül az életkorától tartósan beteg vagy fogyatékos
- akiknek a családjában három vagy több gyermeket nevelnek
- akiknek a nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság
- akiknek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér, személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett, azaz nettó összegének 130%-át